



AVANCE FÍSICO PROGRAMÁTICO

TMM-F004  
FECHA: 31 DICIEMBRE 2025

RAMO:	72 INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA
PROGRAMA	722 ALCANZANDO LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN MEXICALI
UNIDAD EJECUTORA	101 DIRECCION GENERAL
FINALIDAD	2 DESARROLLO SOCIAL
FUNCION	2.7 OTROS ASUNTOS SOCIALES
EJE DE GOBIERNO	2.7.1 OTROS ASUNTOS SOCIALES
	1 BIENESTAR PARA TODAS LAS PERSONAS
	2 MEXICALI SEGURO Y EN PAZ
	4 GOBERNAR PARA SERVIR
	5 TRANSVERSALIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN
LINEAS DE ACCIÓN	1.5 ESTRATEGIA DE ACTIVACION FISICA Y DEPORTE
	1.5.3 Fomento de la activación y cultura física
	2.1 ESTRATEGIA DE PROXIMIDAD Y TERRITORIO
	2.1.5 Atención a víctimas del delito
	2.2 ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA Y EL DELITO
	2.2.1 Fortalecimiento de las estrategias de seguridad preventiva
	2.2.6 Prevención y atención para víctimas potenciales
	4.5 ESTRATEGIA DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD
	4.5.2 Planeación de acciones basadas en diagnósticos, evidencias e impacto
	4.5.3 Presupuesto estratégico y reingeniería del gasto público municipal
	5.1 ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
	5.1.2 Fortalecimiento institucional y de justicia especializada con perspectiva de género
	5.1.3 Promoción de la denuncia
	5.1.4 Movilidad y espacios seguros para las mujeres:
	5.2 ESTRATEGIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
	5.2.1 Promoción de igualdad de oportunidades
	5.2.5 Fomento de la corresponsabilidad de labores al interior de los hogares
	5.4 ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN
	5.4.1 Fortalecimiento de políticas de igualdad, inclusión y no discriminación
	5.4.2 Protocolo municipal para prevenir, atender y sancionar actos de discriminación en instituciones y servicios públicos
	5.4.4 Campañas comunitarias de sensibilización
	5.4.6 Institucionalizar la cultura de cuidados
	5.5 ESTRATEGIA DE ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES Y EXCLUIDOS
	5.5.1 Presupuesto con perspectiva de género e inclusión social

LINEA DE ACCIÓN P.M.I.D.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proceso-Proceso)	UNIDAD MEDIDA	META ANUAL AUTORIZADA	PERIODO												ACUMULADO RELATIVO	OBSERVACIONES
				Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic				
				P	A	P	A	P	A	P	A	P	P	A	P		
1.5, 2.1, 2.2, 4.5, 5.1, 5.2, 5.4, 5.5	100.- PERSPECTIVA DE GÉNERO TRANSVERSALIZADA EN LOS PROGRAMAS DEL AYUNTAMIENTO	INFORME	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	100%	
4.5.3	101.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES	NOMINA	13	0	0	0	0	0	0	6	6	7	7	7	7	100%	
4.5.2, 4.5.3, 4.5.4	102.- APOYO CON LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD A TRAVÉS DE LAS ACTIVIDADES DEL INSTITUTO, QUE INCLUYE EMPRENDEMIENTOS, DILIGENCIAS A LAS DELEGACIONES Y PUEBLOS ORIGINARIOS.	INFORME	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	100%	
2.1.5, 2.2.1, 5.1.2, 5.1.4, 5.4.1, 5.4.2, 5.5.1	103.- COORDINAR LOS TRABAJOS DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES -FASE MEXICALI, EN EL MARCO DE LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	EGLAMENT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	100%	
1.5.3, 2.2.6, 5.1.3, 5.2.1, 5.2.5, 5.4.4, 5.4.6	104.- CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PERMANENTE EN REDES SOCIALES DE SENSIBILIZACIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO, PROMOCIÓN DE LA DENUNCIA, INCLUSIÓN, DIVERSIDAD, EQUIDAD EN LAS LABORES DOMESTICAS, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y LA IMPORTANCIA DE UNA VIDA ACTIVA.	INFORME	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	100%	

*Paloma Zavala Vallejo*  
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO  
CONTADORA

*Paloma Zavala Vallejo*  
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO  
COORD. ADMINISTRATIVA

*Manuela Leticia Isabel Ramos Mendoza*  
LIC. MANUELA LETICIA ISABEL RAMOS MENDOZA  
DIRECTORA GENERAL



TMM-F004  
31 DICIEMBRE 2025

72	INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA
511	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
102	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
2	DESARROLLO SOCIAL
2.7	OTROS ASUNTOS SOCIALES
2.7.1	OTROS ASUNTOS SOCIALES
4	GOBERNAR PARA SERVIR
5	TRANSVERSALIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN
4.3	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
4.5	EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD
5.2	IGUALDAD SUSTANTIVA
4.3.4	Informes de rendición de cuentas periódicos y en lenguaje ciudadano
4.5.3	Presupuesto estratégico y reingeniería del gasto público municipal
4.5.4	Implementación del sistema de evaluación del desempeño y gestión por resultados
5.2.4	Herramientas de planeación, presupuestación y seguimiento de las políticas municipales con perspectiva de género

DE ACCIÓN P.M.D.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso)	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL AUTORIZADA	PERIODO												ACUMULADO RELATIVO	OBSERVACIONES	
				Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic					
				P	A	A	P	A	A	P	A	A	P	A	A			
5.1, 4.1	200.- ADMINISTRAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS, MEDIANTE UN SISTEMA CONTABLE Y ADMINISTRATIVO EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD.	INFORME	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	100%	
4.5.3	201.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES	NOMINA	13	0	0	0	0	6	6	7	7	7	7	7	7	13	100%	
4.3.1, 4.3.4	202.- ELABORAR Y ENTREGAR INFORMES DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA Y CUENTA PÚBLICA CONFORME A LO ESTABLECIDO POR EL CONSEJO NACIONAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE (CONAC).	INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	100%	
4.3.4	203.- MANTENER ACTUALIZADA INFORMACIÓN DE INTERÉS PÚBLICO EN PORTAL DE INTERNET (MICRO SITIO) DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN ARTÍCULOS 81, 82 Y 83 DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.	ACUSE	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	100%	
4.5.3, 4.5.5	204.- CELEBRAR SESIONES DEL ÓRGANO DE GOBIERNO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE CREACIÓN.	SESIÓN	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	100%	
4.5.3	205.- ACTUALIZAR EL PADRÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES A TRAVÉS DEL LEVANTAMIENTO FÍSICO DE INVENTARIO.	PADRÓN ACTUALIZADO	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	100%	
4.5.2, 4.5.3	206.- ELABORAR PROYECTO DE ESTIMACIÓN DE INGRESOS Y PRESUPUESTO DE EGRESOS EN BASE A LOS LINEAMIENTOS, EMITIDOS POR LA TESORERÍA MUNICIPAL.	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	100%	
4.3.2	208.- ASEGURAR LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES AL REVISAR EL USO Y RESGUARDO DE INFORMACIÓN SENSIBLE EN EL PODER DEL INSTITUTO DE LA MUJER	AUDITORIA	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	100%	
4.3.3	209.- ATENCIÓN DE LAS SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN EN MÁXIMO 10 DÍAS HÁBILES.	TIEMPO DE RESPUESTA	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	100%	

*Paloma P. Zavala Vallejo*  
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO  
CONTADORA

*Paloma P. Zavala Vallejo*  
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO  
COORD. ADMINISTRATIVA

*Manuela Leticia Ramos Mendoza*  
LIC. MANUELA LETICIA RAMOS MENDOZA  
DIRECTORA GENERAL



AVANCE FÍSICO PROGRAMÁTICO

TMM-F004

FECHA: 31 DICIEMBRE 2025

72	INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA
723	EN MEXICALI NO ESTÁS SOLA
103	COORDINACIÓN JURÍDICA
2	DESARROLLO SOCIAL
2.6	PROTECCIÓN SOCIAL
2.6.8	OTROS GRUPOS VULNERABLES
1	BIENESTAR PARA TODAS LAS PERSONAS
4	GOBERNAR PARA SERVIR
5	TRANSVERSALIDAD: IGUALDAD E INCLUSIÓN
1.1	ESTRATEGIA DE SISTEMA DE CUIDADOS
1.1.6	Apoyo y formación de cuidadores
1.2	Fortalecimiento del Bienestar Socioemocional
1.2.2	ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
1.6	ESTRATEGIA DE ESPACIOS DE ENCUENTRO Y EMPODERAMIENTO SOCIAL
1.6.6	Colaboración de las OSC en Proyectos de Desarrollo Municipal
4.5	ESTRATEGIA DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD
4.5.3	Presupuesto estratégico y reingeniería del gasto público municipal
5.1	ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
5.1.1	Prevención y atención integral de la violencia de género
5.2	ESTRATEGIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
5.2.3	Acceso equitativo a servicios municipales
5.4	ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN
5.4.3	Capacitación en derechos humanos, igualdad de género, diversidad sexual y de género, interculturalidad y atención a grupos en situación de vulnerabilidad
5.4.5	Políticas municipales de empleo incluyente

RAMO:  
PROGRAMA  
UNIDAD EJECUTORA  
FINALIDAD  
FUNCION  
SUBFUNCION  
EJE DE GOBIERNO

LÍNEAS DE ACCIÓN

LÍNEA DE ACCIÓN P.M.D.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso)	UNIDAD MEDIDA	META ANUAL AUTORIZADA	PERIODO												ACUMULADO RELATIVO	OBSERVACIONES	
				Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic					
				P	A	A	P	A	A	P	A	A	P	A	A			
1.1, 1.6, 4.1, 5.1	300.- PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES IMPLEMENTADO EN TERRITORIOS DE ALTA INCIDENCIA DELICTIVA	INFORME	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	100%	
4.5.3	301.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES	NOMINA	13	0	0	0	0	0	0	6	6	6	7	7	7	13	100%	
1.6.6, 5.2.3	302.- FORMALIZAR ALIANZAS CON INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES Y ORGANISMOS DE LA SOCIEDAD CIVIL (OSC) PARA EL DESARROLLO Y ATENCIÓN DE MUJERES Y VÍCTIMAS DE VIOLENCIA EN ZONAS CON REZAGO SOCIAL.	CONVENIOS	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	100%	
1.1.6, 1.2.2, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4, 1.4.5, 1.6.3, 5.1.5, 5.2.2, 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.4.3, 5.4.5	303.- PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LOS TERRITORIOS CON MAYOR INCIDENCIA DELICTIVA ABORDADOS A TRAVÉS DE CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN, TALLERES, CAPACITACIONES Y REDES DE APOYO: TEMAS DE VIOLENCIAS, DERECHOS HUMANOS, CUIDADORES, SALUD MENTAL, HABILIDADES LABORALES, IGUALDAD E INCLUSIÓN GÉNERO.	CAMPAÑA	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	100%	
5.1.1, 5.5.7	304.- BRINDAR ASESORÍA LEGAL, MASCULINIDADES ALTERNATIVAS Y ACOMPAÑAMIENTO A TRAVÉS DE MÓDULOS DE ATENCIÓN.	ASESORÍA	100	0	0	0	0	0	0	50	50	50	50	50	50	100	100%	
5.1.2, 5.1.4, 5.1.5	305.- UNIR ESFUERZOS PARA BRINDAR ALOJAMIENTO FÍSICO, SEGURO Y SECRETO A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EXTREMA CON SUS HIJOS E HIJAS, QUE INCLUYE ALIMENTACIÓN Y VESTIDO.	CONVENIOS	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2	100%	
5.1.1, 5.5.7	306.- BRINDAR ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y ACOMPAÑAMIENTO A TRAVÉS DE MÓDULOS DE ATENCIÓN.	ASESORÍA	100	0	0	0	0	0	0	50	50	50	50	50	50	100	100%	

*Patricia Zavala Vallejo*  
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO  
CONTADORA

*Patricia Zavala Vallejo*  
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO  
COORD. ADMINISTRATIVA

*Manuela Leticia Isabel Ramos Mendoza*  
LIC. MANUELA LETICIA ISABEL RAMOS MENDOZA  
DIRECTORA GENERAL