



TMM-F004

FECHA: 30 SEPTIEMBRE 2025

| | | |
|------------------|-------|---|
| RAMO: | 72 | INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA |
| PROGRAMA | 723 | EN MEXICALI NO ESTÁS SOLA |
| UNIDAD EJECUTORA | 103 | COORDINACIÓN JURÍDICA |
| FINALIDAD | 2 | DESARROLLO SOCIAL |
| FUNCION | 2.6 | PROTECCIÓN SOCIAL |
| SUBFUNCION | 2.6.8 | OTROS GRUPOS VULNERABLES |
| EJE DE GOBIERNO | 1 | BIENESTAR PARA TODAS LAS PERSONAS |
| | 4 | GOBERNAR PARA SERVIR |
| | 5 | TRANSVERSALIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN |
| LÍNEAS DE ACCIÓN | 1.1 | ESTRATEGIA DE SISTEMA DE CUIDADOS |
| | 1.1.6 | Apoyo y formación de cuidadores |
| | 1.2 | ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD |
| | 1.2.2 | Fortalecimiento del Bienestar Socioemocional |
| | 1.6 | ESTRATEGIA DE ESPACIOS DE ENCUENTRO Y EMPODERAMIENTO SOCIAL |
| | 1.6.6 | Colaboración de las OSC en Proyectos de Desarrollo Municipal |
| | 4.5 | ESTRATEGIA DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD |
| | 4.5.3 | Presupuesto estratégico y reingeniería del gasto público municipal |
| | 5.1 | ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES |
| | 5.1.1 | Prevención y atención integral de la violencia de género |
| | 5.2 | ESTRATEGIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA |
| | 5.2.3 | Acceso equitativo a servicios municipales |
| | 5.4 | ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN |
| | 5.4.3 | Capacitación en derechos humanos, igualdad de género, diversidad sexual y de género, interculturalidad y atención a grupos en situación de vulnerabilidad |
| | 5.4.5 | Políticas municipales de empleo incluyente |

| LÍNEA DE ACCIÓN P.M.D. | DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso) | UNIDAD MEDIDA | META ANUAL AUTORIZADA | PERIODO | | | | | | | | AVANCE ABSOLUTO | ACUMULADO RELATIVO | OBSERVACIONES |
|---|---|---------------|-----------------------|---------|---|---------|---|---------|----|---------|---|-----------------|--------------------|---------------|
| | | | | Ene-Mar | | Abr-Jun | | Jul-Sep | | Oct-Dic | | | | |
| | | | | P | A | P | A | P | A | P | A | | | |
| 1.1, 1.6, 4.1, 5.1 | 300.- PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES IMPLEMENTADO EN TERRITORIOS DE ALTA INCIDENCIA DELICTIVA | INFORME | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.5.3 | 301.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES | NOMINA | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 7 | 0 | 6 | 46% | |
| 1.6.6, 5.2.3 | 302.- FORMALIZAR ALIANZAS CON INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES Y ORGANISMOS DE LA SOCIEDAD CIVIL (OSC) PARA EL DESARROLLO Y ATENCIÓN DE MUJERES Y VÍCTIMAS DE VIOLENCIA EN ZONAS CON REZAGO SOCIAL. | CONVENIOS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 1.1.6, 1.2.2, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4, 1.4.5, 1.6.3, 5.1.5, 5.2.2, 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.4.3, 5.4.5 | 303.-PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LOS TERRITORIOS CON MAYOR INCIDENCIA DELICTIVA ABORDADOS A TRAVÉS DE CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN, TALLERES, CAPACITACIONES Y REDES DE APOYO: TEMAS DE VIOLENCIAS, DERECHOS HUMANOS, CUIDADORES, SALUD MENTAL, HABILIDADES LABORALES, IGUALDAD E INCLUSIÓN GÉNERO. | CAMPAÑA | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 5.1.1, 5.5.7 | 304.- BRINDAR ASESORÍA LEGAL, MASCULINIDADES ALTERNATIVAS Y ACOMPAÑAMIENTO A TRAVÉS DE MÓDULOS DE ATENCIÓN. | ASESORÍA | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50% | |
| 5.1.2, 5.1.4, 5.1.5 | 305.- UNIR ESFUERZOS PARA BRINDAR ALOJAMIENTO FÍSICO, SEGURO Y SECRETO A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EXTREMA CON SUS HIJOS E HIJAS, QUE INCLUYE ALIMENTACIÓN Y VESTIDO. | CONVENIOS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 5.1.1, 5.5.7 | 306.- BRINDAR ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y ACOMPAÑAMIENTO A TRAVÉS DE MÓDULOS DE ATENCIÓN. | ASESORÍA | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50% | |

Paloma P. Zavala Vallejo
 L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO
 CONTADORA

Paloma P. Zavala Vallejo
 L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO
 COORD. ADMINISTRATIVA

[Firma]
 LIC. MANUELA LETICIA SABEL RAMOS MENDOZA
 DIRECTORA GENERAL



AVANCE FÍSICO PROGRAMÁTICO

| | | |
|------------------|-------|--|
| RAMO: | 72 | INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA |
| PROGRAMA | 722 | ALCANZANDO LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN MEXICALI |
| UNIDAD EJECUTORA | 101 | DIRECCION GENERAL |
| FINALIDAD | 2 | DESARROLLO SOCIAL |
| FUNCION | 2.7 | OTROS ASUNTOS SOCIALES |
| SUBFUNCION | 2.7.1 | OTROS ASUNTOS SOCIALES |
| EJE DE GOBIERNO | 1 | BIENESTAR PARA TODAS LAS PERSONAS |
| | 2 | MEXICALI SEGURO Y EN PAZ |
| | 4 | GOBERNAR PARA SERVIR |
| | 5 | TRANSVERSALIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN |
| LINEAS DE ACCIÓN | 1.5 | ESTRATEGIA DE ACTIVACIÓN FÍSICA Y DEPORTE |
| | 1.5.3 | Fomento de la activación y cultura física |
| | 2.1 | ESTRATEGIA DE PROXIMIDAD Y TERRITORIO |
| | 2.1.5 | Atención a víctimas del delito |
| | 2.2 | ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA Y EL DELITO |
| | 2.2.1 | Fortalecimiento de las estrategias de seguridad preventiva |
| | 2.2.6 | Prevención y atención para víctimas potenciales |
| | 4.5 | ESTRATEGIA DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD |
| | 4.5.2 | Planeación de acciones basadas en diagnósticos, evidencias e impacto |
| | 4.5.3 | Presupuesto estratégico y reingeniería del gasto público municipal |
| | 5.1 | ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES |
| | 5.1.2 | Fortalecimiento institucional y de justicia especializada con perspectiva de género |
| | 5.1.3 | Promoción de la denuncia |
| | 5.1.4 | Movilidad y espacios seguros para las mujeres: |
| | 5.2 | ESTRATEGIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA |
| | 5.2.1 | Promoción de igualdad de oportunidades |
| | 5.2.5 | Fomento de la corresponsabilidad de labores al interior de los hogares |
| | 5.4 | ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN |
| | 5.4.1 | Fortalecimiento de políticas de igualdad, inclusión y no discriminación |
| | 5.4.2 | Protocolo municipal para prevenir, atender y sancionar actos de discriminación en instituciones y servicios públicos |
| | 5.4.4 | Campañas comunitarias de sensibilización |
| | 5.4.6 | Institucionalizar la cultura de cuidados |
| | 5.5 | ESTRATEGIA DE ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES Y EXCLUIDOS |
| | 5.5.1 | Presupuesto con perspectiva de género e inclusión social |

TMM-F004

FECHA: 30 SEPTIEMBRE 2025

| LINEA DE ACCIÓN P.M.D. | DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso) | UNIDAD MEDIDA | META ANUAL AUTORIZADA | PERIODO | | | | | | | | AVANCE ABSOLUTO | ACUMULADO RELATIVO | OBSERVACIONES |
|---|--|------------------|--------------------------|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|--------------------|-----------------------|---------------|
| | | | | Ene-Mar | | Abr-Jun | | Jul-Sep | | Oct-Dic | | | | |
| | | | | P | A | P | A | P | A | P | A | | | |
| 1.5, 2.1, 2.2, 4.5, 5.1, 5.2, 5.4, 5.5 | 100.- PERSPECTIVA DE GÉNERO TRANSVERSALIZADA EN LOS PROGRAMAS DEL AYUNTAMIENTO | INFORME | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.5.3 | 101.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES | NOMINA | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 7 | 0 | 6 | 46% | |
| 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4 | 102.- APOYO CON LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD A TRAVÉS DE LAS ACTIVIDADES DEL INSTITUTO, QUE INCLUYE EMPRENDIMIENTOS, DILIGENCIAS A LAS DELEGACIONES Y PUEBLOS ORIGINARIOS. | INFORME | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 2.1.5, 2.2.1, 5.1.2, 5.1.4, 5.4.1, 5.4.2, 5.5.1 | 103.- COORDINAR LOS TRABAJOS DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES -PASE MEXICALI, EN EL MARCO DE LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO. | EGLAMENT | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0% | |
| 1.5.3, 2.2.6, 5.1.3, 5.2.1, 5.2.5, 5.4.4, 5.4.6 | 104.- CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PERMANENTE EN REDES SOCIALES DE SENSIBILIZACIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO, PROMOCIÓN DE LA DENUNCIA, INCLUSIÓN, DIVERSIDAD, EQUIDAD EN LAS LABORES DOMÉSTICAS, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y LA IMPORTANCIA DE UNA VIDA ACTIVA. | INFORME | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |

Paloma P. Zavala Vallejo
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO
CONTADORA

Paloma P. Zavala Vallejo
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO
COORD. ADMINISTRATIVA

[Firma]
LIC. MANUELA LETICIA SABEL RAMOS MENDOZA
DIRECTORA GENERAL

AVANCE FÍSICO PROGRAMÁTICO

| | | |
|------------------|-------|--|
| RAMO: | 72 | INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA |
| PROGRAMA | 511 | GESTION ADMINISTRATIVA |
| UNIDAD EJECUTORA | 102 | COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA |
| FINALIDAD | 2 | DESARROLLO SOCIAL |
| FUNCION | 2.7 | OTROS ASUNTOS SOCIALES |
| SUBFUNCION | 2.7.1 | OTROS ASUNTOS SOCIALES |
| EJE DE GOBIERNO | 4 | GOBERNAR PARA SERVIR |
| | 5 | TRANSVERSALIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN |
| ESTRATEGIA | 4.3 | TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA |
| | 4.5 | EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD |
| | 5.2 | IGUALDAD SUSTANTIVA |
| LINEAS DE ACCIÓN | 4.3.4 | Informes de rendición de cuentas periódicos y en lenguaje ciudadano |
| | 4.5.3 | Presupuesto estratégico y reingeniería del gasto público municipal |
| | 4.5.4 | Implementación del sistema de evaluación del desempeño y gestión por resultados |
| | 5.2.4 | Herramientas de planeación, presupuestación y seguimiento de las políticas municipales con perspectiva de género |

TMM-F004

FECHA: 30 SEPTIEMBRE 2025

| LINEA DE ACCIÓN P.M.D. | DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso) | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL AUTORIZADA | PERIODO | | | | | | | | AVANCE ABSOLUTO | ACUMULADO RELATIVO | OBSERVACIONES |
|------------------------|---|---|-----------------------|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|-----------------|--------------------|---------------|
| | | | | Ene-Mar | | Abr-Jun | | Jul-Sep | | Oct-Dic | | | | |
| | | | | P | A | P | A | P | A | P | A | | | |
| 5.1, 4.1 | 200.- ADMINISTRAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS, MEDIANTE UN SISTEMA CONTABLE Y ADMINISTRATIVO EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD. | INFORME | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.5.3 | 201.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES | NOMINA | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 7 | 0 | 6 | 46% | |
| 4.3.1, 4.3.4 | 202.- ELABORAR Y ENTREGAR INFORMES DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA Y CUENTA PÚBLICA CONFORME A LO ESTABLECIDO POR EL CONSEJO NACIONAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE (CONAC). | INFORME DE AVANCE DE GESTION FINANCIERA | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.3.4 | 203.- MANTENER ACTUALIZADA INFORMACIÓN DE INTERÉS PÚBLICO EN PORTAL DE INTERNET (MICRO SITIO) DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN ARTÍCULOS 81, 82 Y 83 DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA. | ACUSE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.5.3, 4.5.5 | 204.- CELEBRAR SESIONES DEL ÓRGANO DE GOBIERNO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE CREACIÓN. | SESIÓN | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.5.3 | 205.- ACTUALIZAR EL PADRÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES A TRAVÉS DEL LEVANTAMIENTO FÍSICO DE INVENTARIO. | PADRÓN ACTUALIZADO | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0% | |
| 4.5.2, 4.5.3 | 206.- ELABORAR PROYECTO DE ESTIMACIÓN DE INGRESOS Y PRESUPUESTO DE EGRESOS EN BASE A LOS LINEAMIENTOS, EMITIDOS POR LA TESORERÍA MUNICIPAL. | PROYECTO | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0% | |
| 4.3.2 | 208.- ASEGURAR LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES AL REVISAR EL USO Y RESGUARDO DE INFORMACIÓN SENSIBLE EN EL PODER DEL INSTITUTO DE LA MUJER | AUDITORÍA | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |
| 4.3.3 | 209.- ATENCIÓN DE LAS SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN EN MÁXIMO 10 DÍAS HÁBILES. | TIEMPO DE RESPUESTA | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50% | |

Paloma P. Zavala Vallejo
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO
CONTADORA

Paloma P. Zavala Vallejo
L.C. PALOMA PATRICIA ZAVALA VALLEJO
COORD. ADMINISTRATIVA

LIC. MANUELA LETICIA SABEL RAMOS MENDOZA
DIRECTORA GENERAL