

TÍTULO		NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN								
Estructura Orgánica		LTAIPEBC-81-F-III			Se deberá publicar la estructura vigente, es decir, la que está en operación en el sujeto o								
Tabla Campos													
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Denominación del puesto (Redactados con perspectiva de género)	Denominación del cargo (de conformidad con el ordenamiento otorgado)	Área de adscripción inmediata superior	Denominación de la norma que establece atribuciones, responsabilidades y/o funciones y el fundamento legal (artículo y/o fracción)	Atribuciones, responsabilidades y/o funciones, según sea el caso (Redactados con perspectiva de género)	Hipervínculo al perfil y/o requerimientos del puesto o cargo, en su caso (Redactados con perspectiva de género)	Número total de prestadores de servicios profesionales	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de validación	Fecha de actualización	Nota
2026	01/01/2026	31/03/2026	DIRECCIÓN EJECUTIVA	DIRECCIÓN EJECUTIVA	DIRECTOR EJECUTIVO	CONSEJO DIRECTIVO	MANUAL DE ORGANIZACIÓN COI 1. Supervisar todas las acciones	https://drive.google.com/file/d/1r6m255fb0f8bw744d0-51v052y7l_4/view	0	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	EL HIPERVINCULO NO CONTIENE REDACCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE SE AGREGA ALTERNATIVA INCLUYENTE EN REDACCIÓN: DIRECTOR (DIRECCIÓN)
2026	01/01/2026	31/03/2026	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA	MANUAL DE ORGANIZACIÓN COI 1. Supervisar todas las acciones	https://drive.google.com/file/d/1q73iE8BokYGU1ya5LdWt-9bM7nK1Tof/view	0	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	EL HIPERVINCULO NO CONTIENE REDACCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE SE AGREGA ALTERNATIVA INCLUYENTE EN REDACCIÓN: DIRECTOR (DIRECCIÓN)
2026	01/01/2026	31/03/2026	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA	COORDINADORA ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN EJECUTIVA	DIRECCIÓN EJECUTIVA	MANUAL DE ORGANIZACIÓN COI 1. Elaborar conjuntamente con el área de planeación el presupuesto anual y el presupuesto de inversión.	https://drive.google.com/file/d/1vq1qg-PCvY5Lg9b-8d1M57eab8f7b1/view	0	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	EL HIPERVINCULO NO CONTIENE REDACCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE SE AGREGA ALTERNATIVA INCLUYENTE EN REDACCIÓN: COORDINADOR ADMINISTRATIVO (COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA)
2026	01/01/2026	31/03/2026	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE COORDINACIÓN DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	COORDINADOR DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	DIRECCIÓN EJECUTIVA	DIRECCIÓN EJECUTIVA	MANUAL DE ORGANIZACIÓN COI 1. Desarrollar estrategias para la promoción industrial.	https://drive.google.com/file/d/1rncCTbghk-3QvnhE0D9z2a18c1L10a/view	1	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	EL HIPERVINCULO NO CONTIENE REDACCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE SE AGREGA ALTERNATIVA INCLUYENTE EN REDACCIÓN: COORDINADOR DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL (COORDINACIÓN DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL)
2026	01/01/2026	31/03/2026	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	PROMOTOR INDUSTRIAL	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	MANUAL DE ORGANIZACIÓN COI 1. Identificar y contactar a inversionistas potenciales.	https://drive.google.com/file/d/1Bw-nb1Vawf4d4p1PVP9Zmjsmb1-Q1v0/view	0	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	EL HIPERVINCULO NO CONTIENE REDACCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE SE AGREGA ALTERNATIVA INCLUYENTE EN REDACCIÓN: PROMOTOR INDUSTRIAL (PROMOCIÓN INDUSTRIAL) (PROMOTOR/A)
2026	01/01/2026	31/03/2026	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	PROMOTORA INDUSTRIAL	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	MANUAL DE ORGANIZACIÓN COI 1. Identificar y contactar a inversionistas potenciales.	https://drive.google.com/file/d/15_uainxUdfeG16nly88BvaQEB5jgqkfh/view	0	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	EL HIPERVINCULO NO CONTIENE REDACCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE SE AGREGA ALTERNATIVA INCLUYENTE EN REDACCIÓN: PROMOTOR INDUSTRIAL (PROMOCIÓN INDUSTRIAL) (PROMOTOR/A)

TÍTULO			NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN				
Estructura Orgánica_Organigrama			LTAIPEBC-81-F-II2			La información correspondiente al hipervínculo del organigrama completo, con el ob				
Tabla Campos										
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Hipervínculo al organigrama completo	ESTE CRITERIO APLICA A PARTIR DEL 01/07/2023 -> ¿El sujeto obligado tiene entre sus atribuciones dar atención a temas relacionados con violencia y/o igualdad de género? (catálogo)	ESTE CRITERIO APLICA A PARTIR DEL 01/07/2025 -> Denominación del área/s que, de conformidad con sus atribuciones, dan atención a temas relacionados con violencia y/o igualdad de género	ESTE CRITERIO APLICA A PARTIR DEL 01/07/2025 -> En su caso, denominación del Comité o instancia que atiende temas de género, aun cuando no cuente con atribuciones expresas para ello	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de validación	Fecha de Actualización	Nota
2026	01/01/2026	31/03/2026	https://drive.google.com/file/d/1KmmKaHqf1iF8JguWeKF_ntqZ2LxSg-Kn/view	No	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN	31/03/2026	02/04/2026	